



Jan Randy
**MITARBEITER
-BINDUNG
STEIGERN**

by JR Consulting GmbH

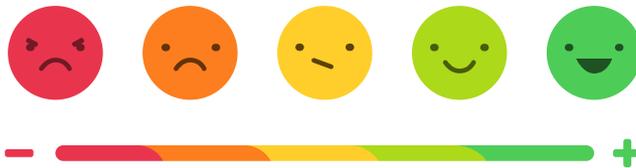
Fragen, die jedes Unternehmen Ihren Mitarbeitern in regelmäßigen Abständen stellen sollte

Allgemeine Fragen

- 1. Wie würdest du unsere Unternehmen in drei Worten beschreiben?**
- 2. Bist du stolz darauf, für unser Unternehmen zu arbeiten?**
- 3. Freust du dich jeden Tag zur Arbeit zu kommen?**
- 4. Denkst du öfters darüber nach, dich bei einem anderen Unternehmen nach einem Job umzusehen?**

Fragen, die jedes Unternehmen Ihren Mitarbeitern in regelmäßigen Abständen stellen sollte

Folgende Fragen mit einer Skala von 1-5
bewerten lassen
(Fragen mit Bezug auf die Aufgaben des
Mitarbeiters)



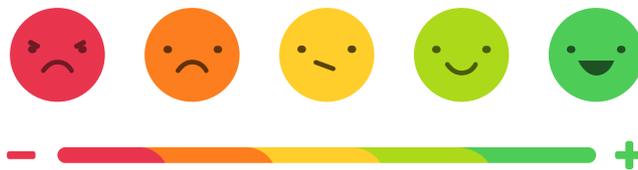
Stimme absolut nicht zu

Stimme absolut zu

1. Der kommunikative Austausch im Team ist offen.
2. Ich habe das Gefühl, mir werden Informationen vorenthalten.
3. Die Kommunikation im Unternehmen ist verständlich.
4. Ich werde rechtzeitig über Veränderungen informiert.
5. In stressigen Situationen gibt es einen freundlichen Umgangston.
6. Ich habe das Gefühl, dass mir zugehört wird.

Fragen, die jedes Unternehmen Ihren Mitarbeitern in regelmäßigen Abständen stellen sollte

**Folgende Fragen mit einer Skala von 1-5
bewerten lassen**
*(Bewertet werden Aspekte in Bezug auf das
Verhalten von Vorgesetzten)*



Stimme absolut nicht zu

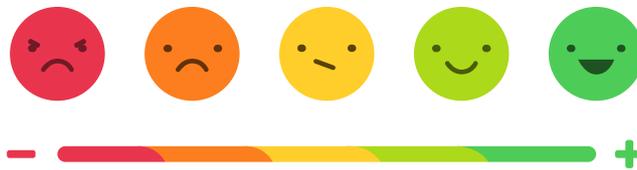
Stimme absolut zu

- 1. Ich erhalte regelmäßiges Feedback von meinem Vorgesetzten.**
- 2. Ich fühle mich durch meinen Vorgesetzten motiviert.**
- 3. Meine Leistung wird von meinem Vorgesetzten anerkannt.**
- 4. Fehler werden mit mir ohne Schuldzuweisung offen kommuniziert.**
- 5. Ich werde von meinem Vorgesetzten bei meiner Arbeit unterstützt.**
- 6. Ich kann mich mit Problemen oder Anliegen an meinen Vorgesetzten wenden**
- 7. Mein Vorgesetzter regelt Konflikte im Team angemessen.**
- 8. Ich halte meinen Vorgesetzten für kompetent.**
- 9. Ich kann meine Ideen oder Vorschläge mit anbringen.**

Fragen, die jedes Unternehmen Ihren Mitarbeitern in regelmäßigen Abständen stellen sollte

**Folgende Fragen mit einer Skala von 1-5
bewerten lassen**

*(Bewertet werden Aspekte in Bezug auf die
Arbeitsatmosphäre und den Kollegenzusammenhalt)*

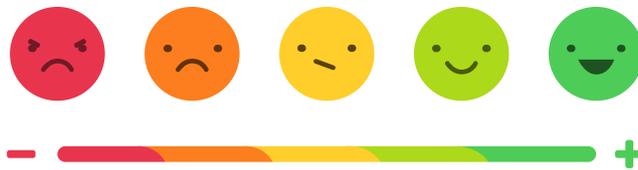


- 1. Wie ist der Umgang unter den Kollegen? (unfreundlich - sehr freundlich)**
- 2. Das Arbeitsklima im Team ist... (schlecht - hervorragend)**
- 3. Es gibt Kollegen, die versuchen andere schlecht zu machen. (ja/nein)**
- 4. Konflikte werden harmonisch bewältigt. (stimme nicht zu - stimme absolut zu)**
- 5. Wenn ich Fragen zur Arbeit habe, kann ich jederzeit auf Hilfe bei Kollegen hoffen. (stimme nicht zu - stimme absolut zu)**
- 6. Meine Arbeit wird von anderen Kollegen anerkannt. (stimme nicht zu - stimme absolut zu)**
- 7. Neue Kollegen werden schnell integriert. (stimme nicht zu - stimme absolut zu)**

Fragen, die jedes Unternehmen Ihren Mitarbeitern in regelmäßigen Abständen stellen sollte

**Folgende Fragen mit einer Skala von 1-5
bewerten lassen**

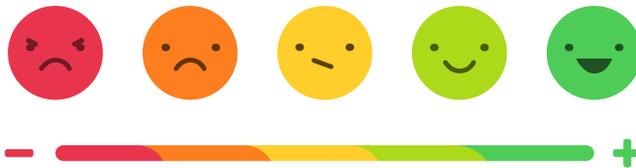
*(Bewertet werden Aspekte in Bezug auf die
Arbeitsatmosphäre und den Kollegenzusammenhalt)*



8. Das gegenseitige Vertrauen ist so groß, dass wir über alles offen reden können. (stimme nicht zu - stimme absolut zu)
9. Bei uns ist Konkurrenz zwischen den Kollegen kein Thema. (stimme nicht zu - stimme absolut zu)
10. Zwischen dienstälteren & dienstjüngeren Kollegen treten Spannungen auf. (stimme nicht zu - stimme absolut zu)

Fragen, die jedes Unternehmen Ihren Mitarbeitern in regelmäßigen Abständen stellen sollte

**Folgende Fragen mit einer Skala von 1-5
bewerten lassen
(Bewertet werden Aspekte in Bezug auf das
Verhalten von Vorgesetzten)**



Stimme absolut nicht zu

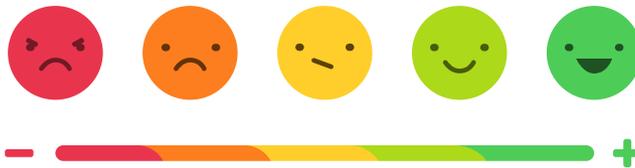
Stimme absolut zu

- 1. Ich kann meine Arbeit selbstständig planen und einteilen.**
- 2. Ich habe Einfluss auf die Gestaltung meiner Arbeitszeit.**
- 3. Ich würde gerne auch außerhalb meiner normalen Arbeitszeiten arbeiten.**
- 4. Ich würde gerne auch an Wochenenden arbeiten können.**
- 5. Meine Arbeit ist den letzten zwei Jahren anstrengender geworden.**
- 6. Der Arbeitsplatz erfüllt alle Bedingungen, um gut arbeiten zu können**
- 7. Meine Arbeitsmittel unterstützen mich bestens bei der Erledigung meiner Aufgaben.**

Fragen, die jedes Unternehmen Ihren Mitarbeitern in regelmäßigen Abständen stellen sollte

**Folgende Fragen mit einer Skala von 1-5
bewerten lassen**

***(Bewertet werden Aspekte in Bezug auf
deine Work-Life-Balance)***



Stimme absolut nicht zu

Stimme absolut zu

- 1. Ich fühle mich von meiner Arbeit emotional ausgelaugt.**
- 2. Ich bin von meiner Arbeit frustriert.**
- 3. Ich habe mehr Aufgaben, als ich bewältigen kann.**
- 4. Nach der Arbeit kann ich ohne Probleme abschalten.**
- 5. Familie und Freizeit lassen sich gut mit den Arbeitszeiten vereinbaren.**
- 6. Beruflicher Erfolg ist für mich wichtig im Leben.**
- 7. Ich strebe nach höheren beruflichen Zielen.**

Fragen, die jedes Unternehmen Ihren Mitarbeitern in regelmäßigen Abständen stellen sollte

Abschlussfragen:

- 1. Was im Unternehmen könnte verbessert werden, um es zu einem besseren Arbeitsplatz zu machen? (Freitext)**
- 2. Wenn es Dinge gäbe, die ich mir von meinem direkten Vorgesetzten oder der Geschäftsführung wünschen dürfte, welche wären das? (Freitext)**
- 3. Wie wahrscheinlich ist es, dass du uns einem Freund oder Bekannten weiterempfehlen würdest als Arbeitgeber? (Skala 1-10 (sehr unwahrscheinlich - sehr wahrscheinlich))**